

# Reglement belangenverstremgeling

## Algemeen

In ons werk laten we ons leiden door zakelijke afwegingen en beslissingen. Daarbij handelen wij in het belang van het bedrijf, betrouwbaar en op een professionele manier. Hierbij laten wij ons niet leiden door persoonlijke belangen en vermijden situatie waarin een conflict zou kunnen ontstaan tussen de belangen van RGF Staffing en een (potentieel) persoonlijk voordeel of voordeel van familie en/of kennissen. Wij vermijden daarom iedere vorm van belangenverstremgeling en de schijn hiervan. Een inbreuk hierop kan grote gevolgen hebben voor onze reputatie en het vertrouwen van onze medewerkers en klanten in RGF Staffing.

Dit beleid geeft richtlijnen over wanneer zich een belangenconflict kan voordoen en hoe we moeten handelen in geval van een (mogelijk) conflict.

## Belangenverstremgeling

Belangenconflicten zijn zeer divers en zijn daarom niet eenvoudig te definiëren. In de basis gaat het bij een belangenconflict handelingen waarbij persoonlijke voordelen prevaleren boven wat het beste is voor RGF Staffing. Een belangenconflict zorgt ervoor dat een werknemer een strijd ervaart tussen uiteenlopende belangen.

In de context van dit beleid wordt een (voorgenomen) handeling met een 'belangenconflict' gedefinieerd als een handeling waarbij:

- (i) de (directe of indirecte) belangen van onze bedrijven;
- (ii) in strijd zijn met;
- (iii) de (directe of indirecte) persoonlijke belangen van de persoon die handelt namens onze bedrijven.

We benadrukken dat een belangenconflictsituatie financiële en niet-financiële voordelen bevat (van welke aard ook) en dat het belang van de betrokken persoon niet direct hoeft te zijn, maar ook een voordeel kan zijn voor een familielid, vriend of kennis.

## Maak melding

Uiteraard worden niet alle handelingen per definitie verboden. Het wordt een probleem indien er een conflict ontstaat tussen de verschillende belangen. Het kan moeilijk zijn om te beoordelen of er een mogelijk conflict bestaat. Transparantie is in deze situaties daarom essentieel.

# Reglement belangenverstremgeling

We onderscheiden ter verduidelijking twee situaties:

## Pro actief

Wanneer je van plan bent een handeling uit te voeren of een overeenkomst aan te gaan waarbij een persoonlijk belang betrokken is en twijfel bestaat of er sprake is van een mogelijke belangenverstremgeling zal je dit zo spoedig mogelijke en op eigen initiatief met je leidinggevende moeten bespreken.

## Retro actief

Wanneer je van mening bent dat een handeling is uitgevoerd of een overeenkomst is gesloten terwijl er sprake was of was van een belangenconflict zal dit gemeld moeten worden middels de meldingsprocedure voor misstanden.

Indien je een vermoeden hebt, dan wel een overtreding hebt geconstateerd moedigen, wij je aan om hier melding van te maken via de meldingsprocedure voor misstanden of contact op te nemen met de vertrouwenspersoon.